

## Honorar

Wir sind ein Full-Service-Dienstleister, der es Ihnen gerne einfach machen möchte.

Wir organisieren die Vorstellungstermine komplett und kümmern uns um alle notwendigen Dokumente.

Alle Kosten für Flugtickets, Flughafentransfer, Übernachtungen etc. unserer Kandidaten werden von uns übernommen.

Sie müssen nur noch entscheiden!



**Eine Rechnung von uns** erhalten Sie erst, wenn Sie einen unserer Kandidaten einstellen bzw. ein Arbeitsvertrag geschlossen wird.

**Eine weitere Rechnung als Abschlussrechnung von uns** erhalten Sie bei Stellenantritt mit Deutscher Approbation. Zu dieser Rechnung geben wir Ihnen eine Garantie über die übliche Probezeit von sechs Monaten. Geld zurück – oder Verrechnung. Wie Sie es wünschen.



**medbörse** GmbH & Co. KG  
Europastraße 3  
D-35394 Gießen

Telefon: +49 (0) 641 / 4 94 11-530  
Telefax: +49 (0) 641 / 4 94 11-118

E-Mail: [info@medboerse.de](mailto:info@medboerse.de)  
Internet: [www.medboerse.de](http://www.medboerse.de)

**Unsere Service Hotline**  
**freecall 0800-633 20 20**



**Unser Rezept gegen den Ärztemangel**

**Direktvermittlung  
von EU-Ärzten und  
EU-Fachärzten**

**Auf Erfolgsbasis und mit Garantie!**

## Wir besetzen Ihre offenen Stellen – seit über 10 Jahren

Neben unserem klassischen Kerngeschäft, der Direktsuche/Executive-Search, rekrutieren wir als Spezialisten seit vielen Jahren auch EU-Ärzte, für deutsche Krankenhäuser.



### Eigene Organisationen in Hauptstädten

Über unsere eigenen Organisationen, mit Standorten in osteuropäischen Hauptstädten, rekrutieren wir permanent Ärzte, die in Deutschland arbeiten und leben wollen.

### Unsere Sprachschulen

In mehreren osteuropäischen Hauptstädten haben wir eigene Sprachschulen gegründet. Hier lernen Ärzte die deutsche Sprache. Die Kosten dafür tragen wir.

## Was uns von anderen Agenturen unterscheidet

- Wir haben alle Ärzte, die wir vermitteln, in einem ausführlichen Gespräch in ihrem Heimatland **persönlich kennengelernt** und danach beurteilt.
- Wir stellen Ihnen alle Kandidaten persönlich vor. Häufig vereinbaren wir einen Vorstellungsbesuch über mehrere Tage, damit eine Hospitation in Ihrer Fachabteilung möglich ist.
- Es befinden sich ständig ca. 30-40 Ärzte (Weiterbildungsassistenten und Fachärzte) in unserem Portfolio, die sich gerne bei Ihnen vorstellen würden.
- Wir sind von unseren Kandidaten überzeugt, daher geben wir Ihnen eine Garantie bis zum Ende der Probezeit.

## Das Videointerview

Sofern Sie Interesse an einem oder mehreren „unserer Ärzte“ haben, erhalten Sie nicht nur kostenlos den üblichen Lebenslauf sondern zusätzlich auch ein **Videointerview** und eine interne Bewertung.

So können Sie sich vorab und unverbindlich ein Bild von Ihrem zukünftigen Mitarbeiter machen. Über das Videointerview erhalten Sie nicht nur einen Eindruck von der deutschen Sprachfähigkeit, sondern auch einen ersten Eindruck von der Persönlichkeit eines Kandidaten.

## Erfolgsgeschichten

Frau Dr. Dr. D. aus Ungarn. Seit drei Jahren in Deutschland. Inzwischen **leitende Oberärztin Rheumatologie** in einem KKH in Hessen.

Frau K. aus der Slowakei. Seit einem Jahr als **Assistenzärztin WB-Anästhesie im 3. WB-Jahr** an einem KH in Nordrhein-Westfalen.

Herr MUDr. S. aus der Tschechischen Republik. Seit zwei Jahren in Deutschland. Inzwischen **Oberarzt Chirurgie** in einem KKH in Hessen.

Herr Dr. L. aus Lettland. Seit drei Jahren als **Facharzt für Allgemein Chirurgie** in einem kommunalen KH in Hessen.

Herr MUDr. M. aus der Slowakei. Seit zwei Jahren in Deutschland. **Oberarzt für Gefäßchirurgie** an einem Universitätsklinikum in Sachsen.

Herr A. aus Bulgarien. Seit sechs Monaten in Deutschland. Er arbeitet als **Facharzt für Radiologie** in einer Praxis.

## Approbation und Facharztanerkennung

Unsere Spezialisten, Rechtsanwälte für Medizinrecht, mit denen wir kooperieren, beantragen die Deutsche Approbation und danach, sofern es sich um einen Facharzt handelt, auch die Deutsche Facharztanerkennung. Die Deutsche Approbation liegt zum Stellenantritt vor. Garantiert!