

Medbörse-Tipp 2:

Das Informations- oder Vorstellungsgespräch

Herzlichen Glückwunsch, Sie wurden von unserem Berater und unserem Klienten als ernst zu nehmender Kandidat eingestuft, haben auch Ihrerseits Interesse an der vakanten Position signalisiert und wurden daher folgerichtig zu einem Informationsgespräch im Hause unseres Auftraggebers eingeladen.

Ziel dieses ersten Gesprächs sollte für Sie sein, die folgenden Punkte zu klären:

- Entsprechen die Stelle und der Arbeitgeber meinen Vorstellungen?
- Finde ich hier Arbeitsbedingungen und das Umfeld, das ich mir vorstelle?
- Verstehe ich mich grundsätzlich mit den Gesprächspartnern?
- Kann ich mir vorstellen mit diesen vertrauensvoll zusammenzuarbeiten?
- Wie sind die Perspektiven?

Ein solches Gespräch verläuft meistens folgendermaßen.

Sie werden von unserem Berater am vereinbarten Ort und zur vereinbarten Zeitempfangen und werden den am Gespräch teilnehmenden Personen, die Ihnen bereits einige Tage vor dem Gespräch benannt wurden, vorgestellt.

Unser Auftraggeber stellt Ihnen nach der Begrüßung noch einmal das Unternehmen oder das Krankenhaus vor und erläutert Ihnen die vakante Position sowie die gewünschten Anforderungen an einen Stelleninhaber.

Danach stellen Sie sich vor und beschreiben, nach einigen Sätzen zu Ihrer persönlichen Situation, Ihren beruflichen Werdegang.

In einer offenen Diskussionsrunde haben jetzt alle Gesprächsteilnehmer Gelegenheit Fragen zu stellen und zu antworten. Hier ergeben sich oft fachliche Diskussionen. Unser Berater tritt dabei meist auch als Moderator auf. Er vermittelt für Sie und erinnert auch an Punkte, bei denen möglicherweise Klärungsbedarf besteht.

Häufig findet nach diesem Gespräch noch eine Betriebsbesichtigung statt. Im Krankenhaus zeigt Ihnen der Chefarzt seine Fachabteilung und erläutert Ihnen z.B. die Schwerpunkte, Behandlungsmethoden, Operationstechniken und Ausstattung.



Nach diesem Termin erhalten Sie innerhalb weniger Tage ein Feedback von unserem Berater.

Wichtig ist dann Ihre Entscheidung, ob Sie an weiteren Gesprächen interessiert sind.

Bei dem Gespräch handelt es sich übrigens nicht um ein offizielles Bewerbungsgespräch. Das bedeutet für Sie, dass Sie, anders als bei einer offiziellen Bewerbung auf eine Stellenanzeige, als gleichberechtigter Partner auftreten können, der ein Interesse daran hat Informationen zu bekommen und nicht nur Informationen zu liefern.

So werden Sie auch bei diesem Gespräch behandelt: Fair, ehrlich und offen.

